

# Formation Management Fondamentaux : Animer une réunion participative (Excellens)

■Durée:	2 jours (14 heures)				
■ Tarifs inter-entreprise :	1 475,00 € HT (standard) 1 180,00 € HT (remisé)				
■Public:	Managers, chefs de projets, décideurs, toute personne amenée à animer des réunions				
■Pré-requis:	Avoir des notion fondamentales de management ou l'expérience de première animation de réunion				
Objectifs:	Organiser une réunion participative - Identifier les facteurs clés de succès d'une réunion - Animer une réunion avec aisance - Gérer les difficultés				
Modalités pédagogiques, techniques et d'encadrement :	<ul> <li>Formation synchrone en présentiel et distanciel.</li> <li>Méthodologie basée sur l'Active Learning : 75 % de pratique minimum.</li> <li>Un PC par participant en présentiel, possibilité de mettre à disposition en bureau à distance un PC et l'environnement adéquat.</li> <li>Un formateur expert.</li> </ul>				
Modalités d'évaluation :	<ul> <li>Définition des besoins et attentes des apprenants en amont de la formation.</li> <li>Auto-positionnement à l'entrée et la sortie de la formation.</li> <li>Suivi continu par les formateurs durant les ateliers pratiques.</li> <li>Évaluation à chaud de l'adéquation au besoin professionnel des apprenants le dernier jour de formation.</li> </ul>				
Sanction :	Attestation de fin de formation mentionnant le résultat des acquis				
Référence :	MAN101608-F				
Note de satisfaction des participants:	Pas de données disponibles				

Contacts:	commercial@dawan.fr - 09 72 37 73 73			
■ Modalités d'accès :	Possibilité de faire un devis en ligne (www.dawan.fr, moncompteformation.gouv.fr, maformation.fr, etc.) ou en appelant au standard.			
Délais d'accès :	Variable selon le type de financement.			
- Accessibilité :	Si vous êtes en situation de handicap, nous sommes en mesure de vous accueillir, n'hésitez pas à nous contacter à referenthandicap@dawan.fr, nous étudierons ensemble vos besoins			

#### Introduction

Qu'est-ce qu'une réunion?

La réunion : outil central du management

Présentation de la formation

#### **Notions fondamentales**

Types de réunion Acteurs et statuts L'Intelligence collective Exemples de réunions participatives

### Déroulement type d'une réunion

Préparation
Fixer un objectif
Définition du lieu
Convocation des acteurs
Ouverture
Supports de réunion
Temps d'échange
Conclusion

# Atelier : Créer le storyboard d'une réunion préparatoire à la participation d'un salon

## Connaitre et appliquer les bases de la communication

les clefs de la prise de parole Capter l'attention Les canaux de communication Comprendre et gérer le langage non verbal Le rôle des émotions dans la prise de parole Adopter la bonne posture

#### Atelier: Auto-diagnostic assertivité

#### Les obstacles à la communication

La perte des échanges Omissions Distorsions Généralisations

#### **Atelier: exercice sur le métalangage**

# Connaitre et utiliser les méthodes et techniques pour gérer les questions difficiles

La méthode CRAC La méthode CAB Les types de reformulation et leur efficacité

#### Atelier : jeu de rôle

#### Les facteurs clefs de succès

Bien se préparer
La pré-réunion
Cadrer
Focus objectifs
Soigner le démarrage
Soigner la conclusion
Capter et garder l'attention de son auditoire
La prise de note
L'envoi du compte-rendu

#### Les outils

La présentation slide en présentiel et à distance Le tableau traditionnel et les tableaux interactifs Les post-it traditionnels et substitut interactifs Autres

#### **Risques**

Réunion qui change d'objectifs Réunion trop longue Conflits entre acteurs Absence d'un acteur majeur La "zoom-fatigue"

#### Méthodologie

Définir les outils
Définir les objectifs
Définir les acteurs
Définir le programme
Rédiger le support
Préparer les objections

#### Atelier : Créer une présentation de réunion d'investiture d'un manager

Le rôle du manager en réunion Le manager est un facilitateur Le manager est un organisateur Le manager est un fédérateur Le manager est un motivateur

### **Atelier: Analyse cas pratique**

#### Faire un suivi de qualité

Qu'est-ce qu'une synthèse Savoir valider les décisions La technique du "go-no-go" Comprendre la finalité du compte rendu Les comptes rendus efficaces : exemples et règles de rédaction Donner le cap par un plan d'action claire

# Atelier : rédaction d'un compte rendu / synthétiser un audio

Préparer le passage de la certification (si prévue dans le financement)