

Formation Management Expert : Leadership

Durée :	2 jours
Public :	Managers expérimentés amenés à diriger d'autres managers
Pré-requis :	Avoir une expérience très significative en terme de management et gestion RH de personnel - Avoir développé des aptitudes mentales et les compétences clefs d'un manager confirmé
Objectifs :	Développer son leadership - Amener la dimension humaine à son poste de responsable - Comprendre le rôle et le statut de leader
Sanction :	Attestation de fin de stage mentionnant le résultat des acquis
Taux de retour à l'emploi:	Aucune donnée disponible
Référence:	MAN100157-F
Note de satisfaction des participants:	Pas de données disponibles

Introduction

Qu'est-ce qu'un leader ?
Présentation de la formation

Théories du leadership

Un peu d'histoire

Leader ou manager ?

Les attentes envers les leaders
Le rôle du manager
Niveaux de leadership

Identifier son style de leadership

Identifier ses qualités et ses défauts
Styles principaux de leadership

Atelier : auto-diagnostic

Les acteurs qui gravitent autour du leader

Salariés
Managers
Fournisseurs

Clients
Autres

Les événements clefs de la vie du leader

Réunions internes
Réunions clients / Salons / Conférences
Situations de crises
Autres situations

Les facteurs de performance et l'engagement de vos collaborateurs

Qu'est-ce qui compte pour eux ?
Les meilleures pratiques
La mise en pratique du leadership situationnel
L'impact du leader

Prendre la position de leader

Développement des « VWA » stratégiques du leader
Les 5 « VWA » porteuses de succès
Déployer ses compétences
Préparation mentale
Déployer son leadership
Communication
Planification

Atelier : exemples multiples de leader

Atelier : mise en situation