



Formation Management Avancé : Gestion des conflits (Excellens)

Formation éligible au CPF, contactez-nous au 02/318.50.01

■ Durée :	2 jours (14 heures)
■ Tarifs inter-entreprise :	1 475,00 € HT (standard) 1 180,00 € HT (remisé)
■ Public :	Managers, responsables d'équipe
■ Pré-requis :	Avoir 1 an d'expérience minimum en tant que manager de proximité ou d'encadrant d'équipe
■ Objectifs :	Être en capacité d'anticiper les conflits - Identifier les situations conflictuelles - Traiter les conflits - Faire en sorte qu'il n'y ait plus de conflits
■ Modalités pédagogiques, techniques et d'encadrement :	<ul style="list-style-type: none"> • Formation synchrone en présentiel et distanciel. • Méthodologie basée sur l'Active Learning : 75 % de pratique minimum. • Un PC par participant en présentiel, possibilité de mettre à disposition en bureau à distance un PC et l'environnement adéquat. • Un formateur expert.
■ Modalités d'évaluation :	<ul style="list-style-type: none"> • Définition des besoins et attentes des apprenants en amont de la formation. • Auto-positionnement à l'entrée et la sortie de la formation. • Suivi continu par les formateurs durant les ateliers pratiques. • Évaluation à chaud de l'adéquation au besoin professionnel des apprenants le dernier jour de formation.
■ Sanction :	Attestation de fin de formation mentionnant le résultat des acquis
■ Référence :	MAN101474-F

■ Note de satisfaction des participants:	4,60 / 5
■ Contacts :	commercial@dawan.fr - 09 72 37 73 73
■ Modalités d'accès :	Possibilité de faire un devis en ligne (www.dawan.fr, moncompteformation.gouv.fr, maformation.fr, etc.) ou en appelant au standard.
■ Délais d'accès :	Variable selon le type de financement.
■ Accessibilité :	Si vous êtes en situation de handicap, nous sommes en mesure de vous accueillir, n'hésitez pas à nous contacter à referenthandicap@dawan.fr, nous étudierons ensemble vos besoins

Identifier les différents types de conflits

Qu'est ce qu'un conflit ?

Rôle des émotions

Lever les incompréhensions

Étapes du conflit

Connaître sa capacité d'influence pour sortir du conflit

Comprendre la pratique de l'écoute empathique

Connaitre nos comportements en situation de conflit

Maitrise de l'outil dans vos situations

La démarche assertive

Maitriser efficacement la gestion de conflits

Outil de résolution du conflit

S'entraîner au co-développement

Comprendre la méthode de régulation

Assurer de façon efficiente l'après conflit

Ne pas entrer dans les jeux psychologiques

Maîtriser la méthode de l'arbitrage

(Passage de la certification, si prévu dans le financement)