

Formation DevOps Leader (DOL)

■ Durée :	3 jours (21 heures)
■ Tarifs inter-entreprise :	2 475,00 € HT (standard) 1 980,00 € HT (remisé)
■ Public :	Toute personne qui lance ou dirige un programme de transformation culturelle DevOps - Toute personne intéressée par le leadership informatique moderne et les approches de changement organisationnel - Chefs d'entreprise - Acteurs commerciaux - Changer les agents - Consultants - Consultants DevOps - Ingénieurs DevOps - Directeurs informatiques - Directeurs informatiques - Chefs d'équipe informatique - Entraîneurs maigres - Praticiens - Propriétaires de produits - Scrum Masters - Intégrateurs système - Fournisseurs d'outils
■ Pré-requis :	Une compréhension et une connaissance de la terminologie et des concepts DevOps courants et une expérience de travail connexe sont recommandées.
■ Objectifs :	Comprendre DevOps et time to value - à l'état d'esprit et modèles mentaux - Principales différences entre DevOps IT et IT traditionnel - Cibler les modèles d'exploitation et la conception organisationnelle - Gestion des performances, récompenses et motivation - Préparation des dossiers d'investissement - Se concentrer sur les résultats de valeur - Des idées pour organiser les flux de travail - Autonomisation et participation - Définition de métriques significatives - Cartographie des flux - Conduire un changement culturel et comportemental
■ Modalités pédagogiques, techniques et d'encadrement :	<ul style="list-style-type: none">• Formation synchrone en présentiel et distanciel.• Méthodologie basée sur l'Active Learning : 75 % de pratique minimum.• Un PC par participant en présentiel, possibilité de mettre à disposition en bureau à distance un PC et l'environnement adéquat.• Un formateur expert.

<p>■ Modalités d'évaluation :</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Définition des besoins et attentes des apprenants en amont de la formation. • Auto-positionnement à l'entrée et la sortie de la formation. • Suivi continu par les formateurs durant les ateliers pratiques. • Évaluation à chaud de l'adéquation au besoin professionnel des apprenants le dernier jour de formation.
<p>■ Sanction :</p>	Attestation de fin de formation mentionnant le résultat des acquis
<p>■ Référence :</p>	DEV101335-F
<p>■ Note de satisfaction des participants:</p>	Pas de données disponibles
<p>■ Contacts :</p>	commercial@dawan.fr - 09 72 37 73 73
<p>■ Modalités d'accès :</p>	Possibilité de faire un devis en ligne (www.dawan.fr, moncompteformation.gouv.fr, maformation.fr, etc.) ou en appelant au standard.
<p>■ Délais d'accès :</p>	Variable selon le type de financement.
<p>■ Accessibilité :</p>	Si vous êtes en situation de handicap, nous sommes en mesure de vous accueillir, n'hésitez pas à nous contacter à referenthandicap@dawan.fr, nous étudierons ensemble vos besoins

Module 1: DevOps et leadership transformationnel

Définitions actuelles de DevOps

Avantages de DevOps

Leadership transformationnel

Module 2: Désapprendre les comportements

Sécurité psychologique et neurosciences

État d'esprit, modèles mentaux et biais cognitif

Gouvernance, Risque et Conformité (GRC) et DevOps

Module 3: Devenir une organisation DevOps

Comment DevOps diffère

DevOps Kaizen

Sécurité des bâtiments

Module 4: Mesurer pour apprendre

Éviter de mesurer pour cibler
Création d'une carte de flux de valeur actuelle

Module 5: Mesurer pour améliorer

Le kata d'amélioration et les expériences
Création d'une carte de flux de valeur future

Module 6: Modèles opérationnels cibles et conception organisationnelle

Loi de Conway
Résultats souhaités du DevOps
Principes de conception DevOps TOM

Module 7: Articuler et socialiser la vision

Changement organisationnel dans les grandes entreprises
Autonomiser les gens
Diffusion en dehors de votre organisation

Module 8: Maintenir l'énergie et l'élan

L'analyse de rentabilisation DevOps
Culture et climat
Une culture de confiance

Préparation et passage de la certification

Qcm de 40 questions
Durée : 60mn
Score minimal à atteindre pour obtenir la certification : 65%