

## Formation Développer la coopération et faire travailler en équipe (ACN Atlas)

<b>Durée :</b>	2 jours
<b>Public :</b>	Toute personne amenée à animer un collectif de travail
<b>Pré-requis :</b>	aucun
<b>Objectifs :</b>	Prendre sa place et reconnaître celle des autres - Connaître sa logique de fonctionnement personnel - Asseoir un leadership coopératif - Comprendre les ressorts du travail en équipe - Savoir animer un collectif de travail - Apprendre à définir des objectifs qualitatifs et quantitatifs communs et à les atteindre - Prévenir les conflits - Développer les bonnes pratiques coopératives - Donner du sens au travail en équipe - Opérer un rôle de facilitateur - Travailler en équipe avec cohésion et efficacité - Améliorer la qualité des échanges pour mieux coopérer - Connaître les clés pour développer un esprit d'équipe - Développer l'esprit d'innovation
<b>Sanction :</b>	Attestation de fin de stage mentionnant le résultat des acquis
<b>Taux de retour à l'emploi:</b>	Aucune donnée disponible
<b>Référence:</b>	DéV101492-F
<b>Note de satisfaction des participants:</b>	4,93 / 5

### L'équipe un organisme vivant

- Différence entre groupe et équipe
- La notion d'équipe et d'esprit d'équipe
- Différences entre coordination, coopération et collaboration
- Caractériser ce qui fait « une équipe » de travail
- Comprendre les fondements de la dynamique d'équipe

### Les enjeux de la coopération

- Les bénéfices et obstacles à la coopération

### Les conditions d'émergence et propices à la coopération

- Créer un climat de confiance et de compréhension
- Identifier et reconnaître les besoins des acteurs

### Coopération et efficacité collective

Apprendre à définir des objectifs communs et à les atteindre  
Favoriser l'engagement du collectif  
S'appuyer sur l'intelligence collective  
Les enjeux et les vertus d'une bonne cohésion d'équipe  
L'esprit collectif d'entraide et la complémentarité  
L'intelligence collective  
Les modes d'organisation et de fonctionnement collectifs

### **Comprendre le fonctionnement de la coopération participative**

Les piliers et principes fondamentaux de l'animation d'un collectif  
Se connaître pour bien travailler ensemble  
La communication positive en groupe  
Développer une vision commune et fédérer son équipe autour d'objectifs communs .

### **Les leviers d'engagement et de prise d'initiative**

Créer un environnement propice à l'engagement des équipes.  
Faire converger les intérêts de l'organisation avec ceux des individus  
Créer des relations de confiance  
Dire la vérité et savoir écouter  
Agir sur la motivation et comprendre ses dynamiques émotionnelles  
Adapter son discours aux différents types de personnalités : « DISC ».

### **Les facteurs favorisant la coopération au sein d'une équipe**

Une culture commune à travers le partage de valeurs et d'idées  
Connaître son rôle et ce que l'on peut apporter  
Des objectifs communs  
Des règles claires de fonctionnement de l'équipe  
Les repères collectifs d'identification et d'appartenance au groupe  
Des moments informels  
L'échange d'informations  
Un partage des responsabilités

### **Développer ses habiletés de coopération, apprendre à mieux se connaître**

Apprendre à mieux se connaître , décoder ses styles dominants  
Fondamentaux sur le leadership coopératif et d'animation d'équipe  
Faire preuve de confiance et de respect envers les autres  
Développer l'écoute active  
Prendre l'habitude de verbaliser sa satisfaction  
Concilier performance personnelle et coopération  
Accepter de concilier les différences  
Identifier et analyser les perceptions et les représentations de son positionnement au sein de l'équipe  
Développer ses capacités individuelles autour d'un projet collectif et fédérateur  
S'appuyer sur ses alliés  
Faire face aux situations difficiles : anticiper les problèmes et conflits

### **Atelier : autodiagnostic sur ses habiletés et axes d'améliorations**

### **Bienveillance et assertivité**

Rappels sur les notions de bienveillance dans une approche collective  
L'assertivité en pratique

### **La communication : clé de la performance collective**

Identifier ses points forts et ses axes d'amélioration  
Être à l'écoute et ne pas porter de jugement malgré les différences  
Les éléments psychologiques qui sont sources de confiance relationnelle au sein d'une équipe  
Maîtriser les fondamentaux de la communication interpersonnelle et collective  
La rivalité et la méfiance, les blocages

### **Effectuer une animation efficace et motivante**

Asseoir sa légitimité d'animateur et contributeur  
Maîtriser des techniques d'animation  
Fondamentaux sur les techniques d'animations de réunions ou équipes projet

**Atelier : mises en situations d'animation de réunions sur un projet coopératif**

### **Fixer des objectifs SMART en emportant l'adhésion du groupe**

Les règles de fixations d'objectifs

**Atelier : fixation d'objectifs et soutenance devant le groupe**

### **Les outils au service de l'équipe et de la coopération**

Plateforme collaborative, intranet, réseaux sociaux internes...

### **Développer l'esprit d'innovation au sein du collectif**

**Comment mettre en place un processus d'innovation coopératif ?**

**Bonnes pratiques et erreurs**

**Quelques exemples de méthodologie à partir de la culture de l'innovation.**

**Acquérir les approches créatives et les méthodes efficaces**

**Atelier : proposer un plan d'action d'équipe coopératif et innovant**